|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Утверждаю:                                                                           Заведующий МБДОУ Киевскийд/с 14 «Зарянка»                                                                           \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Цымбалова О.И.                                                                          Приказ № 69 от 16.07.2019г.  **План мероприятий**  **по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год**  **Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  **Киевский детский сад № 14 «Зарянка»**    **Цель:**Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ Киевский д/с № 14 «Зарянка».    **Задачи:**  систематизация условий, способствующих антикоррупции в ДОУ;  разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;  совершенствование методов воспитания и обучения детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой к коррупции;  разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность внедрения коррупционных действий;  содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт МБДОУ)   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  | | ***1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции*** | | | | | 1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. | В течение  года | Заведующий |  | | 1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:  -   совещаниях в МБДОУ;  - общих собраниях трудового коллектива;  - заседаниях педагогических советов;  - родительских собраниях. | В течение года | Заведующий |  | | 1.3. Ознакомить вновь прибывших работников МБДОУ с имеющимися Положениями:  - о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушениях;  - о противодействии коррупции;  - о получении и расходовании внебюджетных средств и материальных ценностей от физических и юридических лиц;  - о создании единой комиссии по осуществлению закупок;  - о нормировании расходов моющих средств;  - о порядке уведомления работодателя о ставших известными работнику МБДОУ, в связи и использованием своих должностных обязанностей, случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;  - о сообщении отдельным категориям лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка;  - об этическом кодексе работников;  - Кодексом этики и служебного поведения работников МБДОУ. | Постоянно | Заведующий |  | | ***2. Меры по совершенствованию функционирования МБДОУ Киевский д/с № 14 «Зарянка»***  ***в целях предупреждения коррупции*** | | | | | 2.1. Размещение информации по антикоррупционной тематике на сайте МБДОУ. | В течение года | Заведующий |  | | 2.2. Усиление внутреннего контроля в МБДОУ по вопросам:  - исполнение должностных обязанностей всеми работниками МБДОУ;  - организация и проведение образовательной деятельности;  - организация питания детей в МБДОУ;  - обеспечение выполнения требований СанПиН в МБДОУ;  - контроль за целевым использованием поступившего в рамках реализации ПНПО, комплектов учебного, учебно-наглядного оборудования, учебной литературы. | В течение года | Заведующий |  | | 2.3. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение. | Постоянно | Заведующий |  | | 2.4. Анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений. | Постоянно | Заведующий |  | | ***3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников МБДОУ и родителей воспитанников***  ***(законных представителей)*** | | | | | 3.1. Организация и проведение антикоррупционного образования сотрудников. Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий. | В течение года | Заведующий |  | | 3.2. Проведение совещания с коллективом по       вопросу антикоррупционной деятельности в МБДОУ.  3.3. Издание приказа по детскому саду «Об   организации деятельности по профилактике   коррупционных нарушений».  3.4. Назначение ответственного за работу и   проведение антикоррупционной экспертизы   проектов   локальных актов в МБДОУ.  3.5.Разработка и утверждение плана мероприятий  по профилактике коррупции в детском саду.  3.6. Принятие Кодекса этики и Положения   о противодействии коррупции. | Сентябрь-октябрь | Заведующий      Заведующий |  | | 3.7. Изготовление памяток для родителей («Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!» и т.п.) | В течение года | Заведующий |  | | 3.8. Организация участия педагогических сотрудников МБДОУ  в семинарах по вопросам формирования антикоррупционного поведения. | В течение года | Заведующий |  | | ***4. Взаимодействие МБДОУ и родителей (законных представителей) воспитанников*** | | | | | 4.1. Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ (индивидуальные письменные уведомления, стенды, родительские собрания) | В течение года | Заведующий |  | | 4.2. Информирование родителей (законных представителей) о нормативно – правовой документации МБДОУ. | В течение года | Заведующий |  | | 4.3. Обеспечение функционирования сайта МБДОУ, в соответствии с Федеральным законодательством, размещения на нем информации о деятельности МБДОУ, правил приема в МБДОУ.  4.3.1. Разработка  раздела с информацией об осуществлении мер по противодействию коррупции в МБДОУ.  4.3.2.Мониторинг электронных обращений на сайте МБДОУ  «Обратная связь». | В течение года | Заведующий |  | | 4.4.Осуществление экспертизы жалоб и обращений родителей о наличии сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях. | по мере поступления | Заведующий |  | | 4.5. Проведение социологического исследования «Уровень удовлетворенности граждан качеством и доступностью услуг в сфере образования». | В течение года | Заведующий |  | | ***5.Взаимодействие с правоохранительными органами*** | | |  | | 5.1.Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности МБДОУ. | В течение года | Заведующий |  | | 5.2.Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в образовательной системе. | В течение года | Заведующий |  | | | |